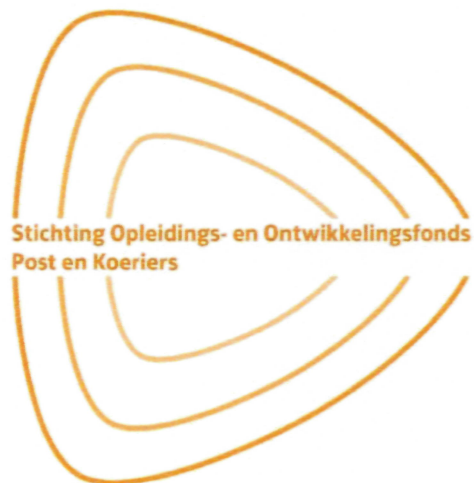


**Stichting Opleidings- en  
Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers**

**te Amsterdam**

**Rapport inzake de jaarrekening 2019**



## **Inhoudsopgave**

<b>Verklaring</b>	<b>3</b>
Samenstellingsverklaring van de accountant	4
<b>Bestuursverslag</b>	<b>5</b>
<b>Jaarrekening</b>	<b>15</b>
Balans per 31 december 2019	16
Staat van baten en lasten over 2019	18
Algemene toelichting	19
Grondslagen voor financiële verslaggeving	20
Toelichting op balans	21
Toelichting op staat van baten en lasten	23
Overige toelichtingen	24

**VERKLARING**

het Bestuur  
Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers  
Prinses Beatrixlaan 23  
2595 AK 's-Gravenhage  
Nederland

Haarlem, 7 februari 2020

Geacht Bestuur

## Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de winst-en-verliesrekening over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert.

Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Haarlem, 7 februari 2020



A.M. Lansbergen RA  
Clic Accountants BV

## **BESTUURSVERSLAG**

## Missie van het O&O fonds

*De stichting heeft ten doel het (doen) bevorderen van bijscholing, omscholing, opleiding en training van de werknemers van zowel de aangesloten ondernemingen als door het bestuur op verzoek toegelaten bedrijven, alsmede het scheppen van financiële en administratieve voorwaarden die leiden tot de realisatie daarvan.*

## 2019 in het kort

- 2019 is een belangrijk jaar geweest in het bepalen van de visie van het bestuur van het O&O-fonds. Belangrijk hierbij was de afweging voor een reactieve of een meer pro-actieve rol in het gezamenlijk optrekken van de O&O-fondsen. Het bestuur heeft besloten tot een pro-actieve rol, waarbij de manager van het O&O-fonds actief meedenkt en meebeslist met de andere O&O-fondsen. Met een minimale investering is het voor het O&O-fonds mogelijk een maximaal resultaat te behalen door kosten en informatie te delen. Het eerste concrete resultaat is een projectaanvraag met alle fondsen gezamenlijk met als doel te onderzoeken welke maatregelen bijdragen aan een positieve leercultuur.
- Mede door inzet van de O&O manager, zal er in 2020 binnen PostNL een dedicated subsidiecoördinator worden aangesteld. Hierdoor ontstaan binnen PostNL en daarvan afgeleid in de sector meer aandacht voor de subsidiemogelijkheden die worden geboden.
- In 2019 zijn twee nieuwe bestuursleden geworven. De nieuwe penningmeester is op 1 maart 2019 aangetreden. In het 3<sup>e</sup> kwartaal van 2019 heeft de secretaris aangegeven zijn functie neer te leggen. Namens de vakorganisaties heeft een voordracht plaatsgevonden voor een nieuwe secretaris, die vanaf 1 december 2019 is benoemd. Anselma Zwaagstra zal deze rol op zich gaan nemen. Via deze weg bedankt het bestuur de heren Dorrestijn en Deleij voor hun inzet ten behoeve van het O&O-fonds.
- Dit jaar is de website van het O&O-fonds vernieuwd. Op de website wordt op een heldere wijze informatie gegeven over het fonds, maar vooral ook over de subsidiemogelijkheden.
- “Samen sterk voor meer eigen regie”. Dat is de naam van het project dat door de samenwerkend O&O fondsen, gezamenlijk is ingediend met als doel een doorbraak te krijgen in het realiseren van een leercultuur.

De onderzoeksvraag is als volgt geformuleerd.

*Hoe kunnen werkgevers en werknemers gestimuleerd en gefaciliteerd worden om meer eigen regie op LLO en duurzame inzetbaarheid te nemen?*

Deze vraag is niet sectorspecifiek, maar relevant in alle sectoren. Technologische en demografische ontwikkelingen hebben invloed op het werk van lagers, gemeenteambtenaren, administratief medewerkers, loodgieters en niet te vergeten de grote groep uitzendkrachten die in alle sectoren actief is. Om deze reden hebben 26 O&O organisaties de handen ineen geslagen om werkgevers en werknemers te stimuleren en faciliteren bij het nemen van eigen regie.

## Ontwikkelingen en werkzaamheden in 2019

### Conferentie O&O-fondsen

Op 4 oktober 2019 heeft de tweede conferentie van O&O-fondsen plaatsgevonden. Belangrijkste doel was de opgedane kennis en ervaring van het afgelopen jaar op het gebied van “een leven lang ontwikkelen” met elkaar te kunnen delen. De O&O-fondsen streven naar een gezamenlijke agenda voor 2020-2021 met O&O organisaties, sociale partners en overheid.

Belangrijk conclusie is dat er veel gebruik gemaakt wordt van de “intersectorale snelweg” Hiermee wordt bedoeld, het gevraagd en ongevraagd uitwisselen van kennis, om te voorkomen dat we werk dubbel doen of het wiel opnieuw uitvinden. Daarnaast is er een basis gelegd voor een gezamenlijke taal voor eigen regie en een leven lang ontwikkelen. Een derde belangrijke constatering is dat de huidige belasting wetgeving, het de subsidie regelingen niet altijd gemakkelijk maakt en soms zelfs haaks staat op de doelstellingen van een subsidie. De aanwezige vertegenwoordigers van de ministeries is gevraagd om dit punt bespreekbaar te maken voor toekomstige subsidie aanvragen.

### Subsidiemogelijkheden 2019

In 2019 zijn er 21 aanvragen ingediend bij het O&O-fonds om gezamenlijk de subsidiemogelijkheden te onderzoeken. Hiervan is vastgesteld dat voor 11 aanvragen geen subsidiemogelijkheden beschikbaar waren, omdat er op dat moment geen regeling open stond. Bij 3 aanvragen heeft het O&O-fonds ondersteunt bij de aanvraag, die door de betreffende afdeling zelf is ingediend en waarbij verder geen actieve rol van het O&O-fonds nodig was. Van 7 aanvragen loopt het traject nog of wordt onderzocht of er samenwerking met andere O&O-fondsen is om de problematiek op te lossen.

De aanvraag voor medewerkers van PostNL welke onder de BGV CAO vallen is structureel en verloopt via SOOB. Hiervoor wordt continu ondersteuning geboden.

## De financiële resultaten van het fonds

In 2019 stonden er geen subsidieregelingen open voor O&O-fondsen. Om die reden zijn er in 2019 geen inkomsten verantwoord.

De kosten ad € 15.486 bestaan voornamelijk uit instandhoudingskosten en advieskosten. De advieskosten hebben betrekking op werkzaamheden voor deelname aan de O&O-conferentie en voor de O&O-deelmarkt. De instandhoudingskosten hebben betrekking op de kosten van Cliac Accountants voor het voeren van de financiële administratie en het samenstellen van de jaarrekening over 2019.

In 2019 is de website vernieuwd. De kosten hiervoor bedroegen € 2.360 en zijn verantwoord onder de verkoopkosten.

Voor het project "Samen sterk voor meer eigen regie" van de gezamenlijke O&O-fondsen is een bedrag gedaan van € 5.111. In de begroting was nog een bijdrage aan een gezamenlijk arbeidsmarktonderzoek opgenomen voor een bedrag van € 5.000. Dit onderzoek (en de kosten) zijn doorgeschoven naar 2020. Hierbij is in een tussentijdse evaluatie, vastgesteld dat de doelstelling moet worden aangepast van een arbeidsmarktonderzoek naar een Beroeps Groepen Analyse. De reden is dat dit beter aansluit bij de ESf subsidie 2021-2027.

Het negatieve resultaat van € 15.086 wordt in mindering gebracht op het vermogen van het O&O-fonds. Ultimo 2019 resteert een vermogen van € 473.557, waarmee het O&O-fonds financieel gezond blijft.



## Organisatie

### Algemeen

De Stichting O&O fonds Post en Koeriers is op 30 september 1998 opgericht als Stichting TPG O&O fonds door de TNT Post Groep NV (TPG), gevestigd te Amsterdam.

- Op 21 augustus 2015 heeft het bestuur in overleg met de Vennootschap besloten de statutaire naam te wijzigen in “Stichting O&O fonds Post en Koeriers”.
- Bij die gelegenheid is bij de begripsbepalingen het begrip “Werknemer” uitgebreid tot werknemers van “andere ondernemingen, daartoe door het bestuur toegelaten”.

De toelatingsbevoegdheid van het bestuur dient om te voorkomen dat ondernemingen gaan deelnemen aan dezelfde projecten, vanuit meerdere O&O fondsen, waaronder fondsen in algemeen verbindend verklaarde cao's, hetgeen niet is toegestaan.

Het fonds staat als aparte stichting geheel los van de PostNL groep, heeft geen winstoogmerk en is niet BTW plichtig.

Het fonds kent geen verplichte aansluiting en geen verplichte afdracht.

- In de cao voor de PostNL groep is het fonds opgenomen in artikel 14.6 sub 2.
- In de cao voor TNT Express Nederland is het fonds opgenomen in artikel 102.
- Bedrijven met een niet-avv cao kunnen gebruik maken van de faciliteiten van het fonds en hebben recht op bestuurlijke invloed als het fonds in de betreffende cao wordt opgenomen.

Het O&O fonds heeft geen personeel in dienst. De diensten van het management worden zonder kosten ter beschikbaar gesteld door PostNL.

Het fonds is geen aanbieder van opleidingen; deelnemende bedrijven organiseren zelf hun opleidingsbehoefte, waarbij het fonds de aanvraag van eventuele subsidie faciliteert.

Het fonds organiseert wel *pilots* en *onderzoeken* ten behoeve van de sector, voor zover die subsidiabel zijn. Voor de uitvoering kunnen aangesloten bedrijven worden ingeschakeld.

De dagelijkse operationele leiding berust bij de ambtelijk secretaris / manager. De manager is sinds 1 oktober 2017 de heer M.M. Pennock.

Het O&O fonds heeft in principe geen eigen vermogen uit afdrachten. Alle projectgebonden kosten worden daarom doorbelast aan de bedrijven die deelnemen aan de projecten van het fonds. Bij onvoldoende dekking van overhead- en andere uitvoeringskosten worden deze per project verrekend met de subsidie-uitdeling. Deze kosten, die subsidiabel kunnen zijn, worden per project, administratief uitgesplitst naar algemene (collectieve) kosten en aan deelnemende bedrijven toewijsbare kosten.

Niet projectgebonden kosten, zoals instandhoudingskosten, worden toegewezen aan lopende projecten en in mindering gebracht op de subsidie-uitdeling. Indien er geen lopende projecten zijn, worden de kosten gedragen door het O&O fonds en in mindering gebracht op het vermogen.



## Erkende aanvrager

Alleen rechtspersonen, die paritair worden bestuurd door werknemers en werkgevers samen, kunnen worden erkend door de minister van SZW als lichaam dat subsidie uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) of eigen regeling van SZW mag aanvragen. *Het O&O fonds is erkende aanvrager.*

Maatschappelijke ontwikkelingen duiden er op dat O&O fondsen mogelijk vanuit de wetgever een eigen rol krijgen als smeermiddel op de arbeidsmarkt. Ons fonds kan, na de statutenwijziging, deze rol prima invullen met sector-brede activiteiten, en de vanuit het sectorplan opgepakte disseminatie naar andere bedrijven en sectoren. Hierdoor zijn veelbelovende eigen netwerken gecreëerd met andere bedrijven in andere sectoren in verschillende regio's, maar vooral een intersectorale samenwerking met andere fondsen.

## Onze werkwijze

Het O&O fonds is vanwege de ministeriële erkenning actief op meerdere thema's die alle gemeen hebben dat ze betrekking hebben op het HR gebied. Samenvattend betreft het dan projecten op de volgende thema's:

- opleiden van actief personeel en (omscholing) van met ontslag bedreigd personeel
- sociale innovatie *en het uitvoeren van pilots en onderzoeken (zie speerpunten voor 2019)*
- sociale innovatie; intersectorale samenwerking met andere bedrijven
- intersectorale samenwerking door disseminatie van succesvolle activiteiten
- van werk naar werk trajecten voor met ontslag bedreigd personeel
- werving van achterstandsgroepen

Het O&O fonds richt zich op het aanvragen van subsidie voor tailor-made opleidingen of trainingen, mits die voldoen aan de eis van voldoende civiel effect of voldoende algemeen karakter. Dit laat het fonds onderbouwd toetsen door een onafhankelijke deskundige partij, conform een procedure die de instemming heeft van de afdeling Uitvoer van Beleid van het SZW. Hierdoor wordt het mogelijk dat intern ontwikkelde opleidingen en trainingen onder een subsidieregeling vallen. Het fonds stimuleert, naast reguliere opleidingen bij erkende opleidingsinstellingen, bewust dat bedrijven zelf investeren in opleidingen die direct passend zijn voor behoud van werk of het verbeteren van de employability van eigen personeel. Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de snelle ontwikkeling in de sector. Deze wordt in toenemende mate, mede door de onstuimige groei van e-commerce, gekenmerkt door snelle automatisering en robotisering. Het fonds biedt zelf geen opleidingen aan.

Het fonds verstrekt subsidies zodra de aanvraag geheel is goedgekeurd en aan het eind van de projectperiode definitief is afgesloten met een beschikking subsidievaststelling. Hiermee wordt voorkomen dat er terugbetalingsverplichtingen kunnen ontstaan. Dit uitgangspunt betekent eveneens dat geen voorschotten worden gevraagd op toekomstige subsidies.

Indien het fonds projectaanvragen indient ten behoeve van of op verzoek van een groep van bedrijven, ongeacht de samenstelling, zal doorgaans worden gekozen voor de indiening van een clusteraanvraag. Het voordeel hiervan is, dat niet hoeft te worden gekozen voor welk bedrijf als eerste, en voor welk bedrijf als laatste, zal worden ingediend.

Het nadeel van deze aanpak is echter wel het “samen uit, samen thuis” principe en het “gezamenlijk delen van alle lasten” principe. Dit houdt in dat fouten in de administratie kunnen worden beschouwd als fouten voor het geheel van de aanvraag. Met een zorgvuldige controle van de administratie, voordat wordt ingediend, worden fouten zo veel als mogelijk voorkomen. Toch kan het voorkomen dat een optimale indiening van het geheel suboptimaal blijkt te zijn voor individuele bedrijven.

Extreme gevolgen van fouten-extrapolatie zijn te mitigeren door niet te kiezen voor extreem grote leveranciers. Deze zijn risicovol: de kans dat deze in de steekproefcontrole vallen is immers groot. Het aandeel in de steekproef is procentueel groot, waardoor kleine systematische fouten extreem doorwerken op de massa. Naar de mate waarin ondersteunend bewijs kan worden overlegd kan de korting mogelijk worden gematigd, maar deze risico's worden liever vermeden.

Voor niet gedekte, niet aan individuele deelnemende bedrijven toewijsbare kosten voor het O&O fonds geldt dat deze naar rato van de subsidieaanspraak bij uitdeling worden omgeslagen.

## Samenwerkingspartijen

De verantwoordelijkheid van de administratie van het fonds en de organisatie van projecten heeft het bestuur gedelegeerd aan de manager van stichting.

Voor de uitvoering van projecten bestond de samenwerking in 2019 uit de volgende partijen

- Cliac Accountants B.V.
- WeCreate Consulting B.V.

## Relatie met deelnemende bedrijven

Sinds de invoering van de 60% realisatie-eis door UvB van SZW ligt er een duidelijke druk op de tijdige uitvoering van projecten en de administratie ervan. Nazenden van dossierstukken kan niet. De administratie dient te allen tijde actueel, volledig en correct te zijn. Dit vraagt een strakke aansturing van en discipline bij de deelnemende bedrijven. Waar nodig worden afwijkende afspraken in overeenkomsten vastgelegd. Omdat in toenemende mate tussenrapportages worden gevraagd, is een juiste afstemming tussen begroting en realisatie van groot belang.

Voor elk project wordt een bijbehorende AO/IC opgesteld waarin is beschreven hoe de verantwoording van de subsidiabele kosten moet plaats vinden. In deze AO/IC zijn de te gebruiken formats opgenomen voor deelnemersregistratie en verantwoording van kosten en uren. De formats worden voor elk project op de website van het fonds ter beschikking gesteld. De website biedt ook de mogelijkheid om scans en andere documenten te uploaden naar de bewerker van keuze.

Het O&O fonds is in de overeenkomst door deelnemende bedrijven gevrijwaard voor eventuele financiële gevolgen van dossiervorming die niet aan de eisen voldoet.

## Interne organisatie en overleg

De omvorming van het fonds tot een fonds voor de sector Post en Koeriers brengt met zich mee dat de interne organisatie verder is geprofessionaliseerd. Door het in 2017 verbreken van de financiële banden met PostNL is het fonds tevens op grotere afstand van PostNL komen te staan.

Belangrijke stappen waren al het uitbreiden van de website, het invoeren van een eigen huisstijl, het aanschaffen van eigen hardware, server, telefoon, email en ICT, en de toegenomen focus op privacyaspecten en compliance.

Bestuursvergaderingen zijn geformaliseerd en worden frequent gehouden, wat een kostenstijging tot gevolg heeft. De hiermee gepaarde gaande kosten worden in principe doorbelast aan de lopende projecten.

Het bestuur hecht sterk aan disseminatie van de activiteiten en heeft extra aandacht voor het uitdragen van de doelstellingen. In dat kader treedt het fonds nadrukkelijk naar buiten en participeert in toenemende mate in overlegstructuren met externe stakeholders en andere sectorale fondsen. De nieuwe ambtelijk secretaris heeft een actieve rol in het intersectorale overleg met de Directeuren van de fondsen.

Indien bedrijven besluiten om ons fonds in hun cao als facilitator op te nemen, kan dat aanleiding zijn om de bestuursamenstelling te heroverwegen. Dat is in 2019 niet aan de orde geweest.

In het verslagjaar is overleg gevoerd met meerdere bedrijven uit de sector, terwijl de contacten met andere sectorfondsen en de politiek zijn geïntensiveerd.

## **Beleidsvoornemens 2020**

Agentschap SZW deelt op haar internetsite mee voor welke regelingen nieuwe aanvraagperiodes zijn opengesteld. Belangrijke subsidie is de ESF subsidie voor de periode van 2021-2027 waar gewerkt zal worden met arbeidsmarkt regio's en beroepsgroepen. Hiervoor zal in 2020 de initiële Beroeps Groepen Analyse worden uitgevoerd, met de samenwerkende fondsen.

De samenwerking met andere sectorfondsen wordt gecontinueerd, mede gelet op het feit dat we in het 2<sup>e</sup> van een 3 jarig project zitten, gericht op de Eigen Regie.

## Ondertekening

Het verslag en de bijgevoegde jaarrekening zijn opgesteld door de manager in samenwerking met Cliaac Accountants BV te Haarlem. De samenstellingsverklaring en de LOR zijn opgenomen als bijlagen.

De jaarrekening wordt niet gedeponereerd.

Directe belanghebbenden kunnen op verzoek een kopie van dit verslag aanvragen bij de manager.

Vastgesteld te Den Haag op 7 februari 2020

Drs. J.J. Veldstra  
(voorzitter)

A.J.H Zwaagstra  
(secretaris)

Jonkheer G.A. van Heemskerck van Beest  
(penningmeester)

# **JAARREKENING**

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

## Balans per 31 december 2019

### Activa

<i>(na voorstel resultaatbestemming)</i>	€	31 dec 2019 €	€	31 dec 2018 €
<i>Vlottende activa</i>				
Liquide middelen		475.979		491.485
<b>Totaal</b>		<u>475.979</u>		<u>491.485</u>



Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

Passiva

<i>(na voorstel resultaatbestemming)</i>	31 dec 2019		31 dec 2018	
	€	€	€	€
<i>Eigen vermogen</i>				
Stichtingsvermogen	473.557		489.043	
		473.557		489.043
<i>Kortlopende schulden</i>				
Schulden aan leveranciers	-		21	
Overlopende passiva	2.422		2.421	
		2.422		2.442
<b>Totaal</b>		<b>475.979</b>		<b>491.485</b>

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

## Staat van baten en lasten over 2019

	Begroting	2019	2018
	€	€	€
<b>Som der exploitatiebaten</b>	-	-	-
<i>Overige bedrijfskosten</i>			
Verkoopkosten	2.750	2.589	365
Kantoorkosten	760	621	763
Algemene kosten	17.700	12.276	9.943
<b>Som der exploitatielasten</b>	21.210	15.486	11.071
<b>Resultaat</b>	-21.210	-15.486	-11.071
<i>Resultaatbestemming</i>			
Stichtingsvermogen	-21.210	-15.486	-11.071
<b>Bestemd resultaat</b>	-21.210	-15.486	-11.071

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

## **Algemene toelichting**

Naam rechtspersoon	Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Amsterdam
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	33306409

### **Belangrijkste activiteiten**

De activiteiten van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, statutair gevestigd te Amsterdam bestaan voornamelijk uit: het bevorderen van bijscholing, omscholing, opleiding en training van de werknemers van zowel aangesloten ondernemingen als door het bestuur op verzoek toegelaten bedrijven, alsmede het scheppen van financiële en administratieve voorwaarden die leiden tot realisatie daarvan.

### **Locatie feitelijke activiteiten**

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in 's-Gravenhage.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

## **Grondslagen voor financiële verslaggeving**

### **Algemeen**

#### **Algemene grondslagen**

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1). Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

#### **Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva**

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

#### **Algemene grondslagen bepaling resultaat**

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **Grondslagen voor baten en lasten**

#### **Overige bedrijfskosten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

## Toelichting op balans

### Liquide middelen

	<u>31 dec 2019</u>	<u>31 dec 2018</u>
	€	€
Banktegoeden		
ING Bankrekening	475.371	490.519
ING Bankrekening - kleine kas	608	966
<b>Totaal</b>	<u>475.979</u>	<u>491.485</u>

### Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

### Eigen vermogen

	31 dec 2019	31 dec 2018
	€	€
Stichtingsvermogen	473.557	489.043
<b>Totaal</b>	<b>473.557</b>	<b>489.043</b>
<i>Stichtingsvermogen</i>		2019
		€
Stand 1 januari		489.043
Resultaat boekjaar		-15.486
		473.557
<b>Stand 31 december</b>		<b>473.557</b>

### Kortlopende schulden

	31 dec 2019	31 dec 2018
	€	€
Schulden aan leveranciers	-	21
Overlopende passiva		
Nog te betalen kosten	2.422	2.421
	2.422	2.421
<b>Totaal</b>	<b>2.422</b>	<b>2.442</b>

#### Toelichting

De nog te betalen kosten bestaan uit de accountantskosten voor het voeren van de financiële administratie over 2019 en het samenstellen van de jaarrekening over 2019.

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

## Toelichting op staat van baten en lasten

### Overige bedrijfskosten

	2019	2018
	€	€
Verkoopkosten		
Aanpassing website	2.360	315
Representatiekosten	229	50
	<u>2.589</u>	<u>365</u>
Kantoorkosten		
Telefoon- en hostingkosten	621	763
	<u>621</u>	<u>763</u>
Algemene kosten		
Bijdrage project Samen Sterk	5.111	-
Advieskosten	3.010	5.917
Accountantskosten	3.630	3.630
Bankkosten	525	396
	<u>12.276</u>	<u>9.943</u>
<b>Totaal</b>	<u><u>15.486</u></u>	<u><u>11.071</u></u>

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Post en Koeriers, te Amsterdam

## **Overige toelichtingen**

Werknemers

**Toelichting gemiddeld aantal werknemers**

Er is geen personeel in dienst bij de Stichting.

Ondertekening

's-Gravenhage, 7 februari 2020