

Samenwerkende
O&O organisaties

De Samenwerkende O&O organisaties



De Samenwerkende O&O organisaties

1. A&O fonds Grafimediabranche
2. Stichting RAS
3. FLOW
4. Sectorfonds Post & Koeriers
5. OOM
6. OOC
7. A+O fonds Gemeenten
8. FCB Hibin
9. STOOV
10. DOORZAAM
11. SOOB
12. SBCM
13. Stichting CA-ICT
14. Sectorfonds Luchtvaart
15. O&O Bouw & Infra
16. O&O Waterbouw
17. OTIB
18. Stichting OOMT
19. Colland
20. O&O fonds Grondstoffen Energie en Omgeving
21. O&O fonds Energie Netwerkbedrijven
22. O&O fonds Energieproductie- en -Leveringsbedrijven
23. O&O fonds Kabel- en Telecombedrijven
24. Loopbaan & Opleidingsfonds (LOF)
25. Sociaal Fonds Taxi
26. Opleidingsfonds OVP
27. Expertisecentrum Meubel
28. Stichting OOI
29. FCB Kartonnage- en Flexibele Verpakkingen
30. Groenten en Fruit Groothandelsfonds

Waarom samenwerken?



Kennisuitwisseling

van best practices, ervaringen, ontwikkelingen, contacten.



Vergroten zichtbaarheid

Bewustwording en activering van werkgevers en werknemers



Intersectorale samenwerking

bij bestaande en nieuwe initiatieven



Sneller en efficiënter innoveren

Waarom samenwerken?

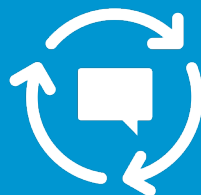
O&O organisaties werken aan een **sterke leercultuur** binnen organisaties en sectoren, waarmee de **eigen regie** van vakmensen wordt bevorderd.

Er zijn sectorspecifieke uitdagingen, maar ook raakvlakken in de aanpak. Door samen te werken kunnen we sneller en efficiënter innoveren. We behalen resultaten door **kennis uit te wisselen** en gezamenlijk **experimenten** aan te gaan rondom duurzame inzetbaarheid.

Het gaat daarbij om het **vergroten van de kansen** voor werkenden, werkgevers en de maatschappij in een tijd van grote veranderingen op de arbeidsmarkt.

Waarom samenwerken?

Kennisuitwisseling & communicatie



Individu



Het vergroten van
de eigen regie van
werknemers

Organisaties



Het versterken van
de leercultuur in
organisaties

Samenwerking



Het versterken van
de (regionale)
intersectorale
samenwerking

Waarom samenwerken?



Meer dan ooit moeten werknemers regie nemen op hun eigen inzetbaarheid.



Maar hoe?



Hoe kunnen werkgevers & werknemers gestimuleerd en gefaciliteerd worden om meer eigen regie te nemen op Duurzame Inzetbaarheid?

Hoe samenwerken?

Individu



Het vergroten van de eigen regie van werknemers

Onderzoek eigen regie & goed werkgeverschap

- Succesfactoren eigen regie
- Rol werkgever bij stimuleren eigen regie

Verhogen & meten effectiviteit dienstverlening

- Ontwerpinstrument
- Meetinstrument

Organisaties



Het versterken van de leercultuur in organisaties

Bewustwording onder werkgevers en werknemers

- Verzamelen best practices
- Communicatiecampagne

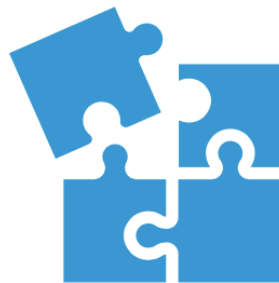
Delen & borgen van best practices en ervaringen

- Lerend netwerk i.s.m. wetenschap en praktijk
- O&O Deelmarkt
- Kennisbank

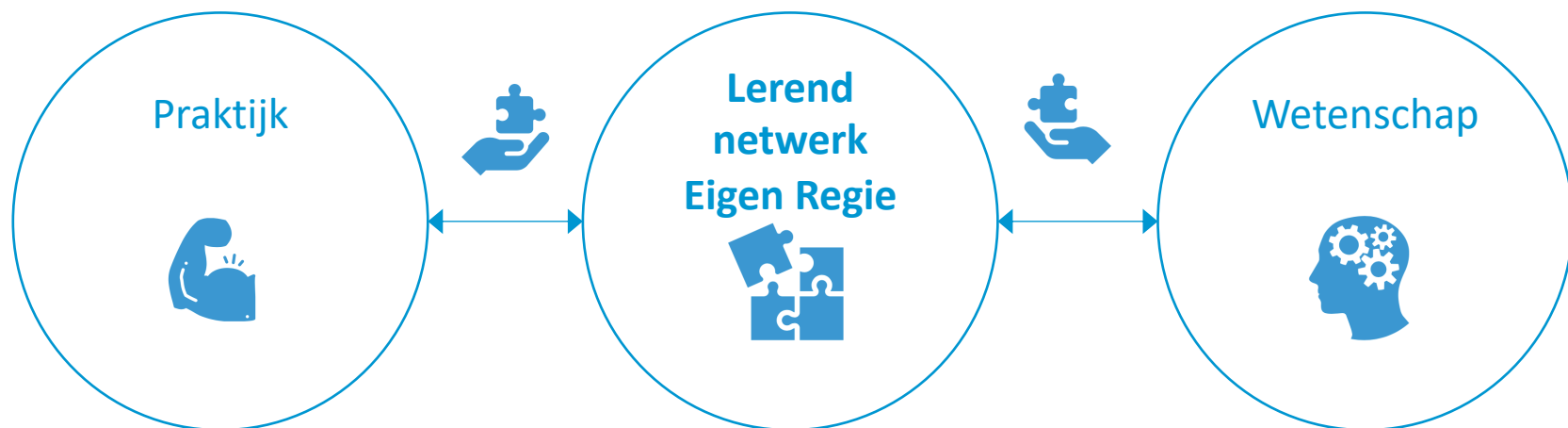
Hoe samenwerken?



Bereiken van eigen regie is een **complex** vraagstuk waarbij **diverse partijen** allen een stukje van de puzzel bezitten.



Hoe samenwerken?



Hoe samenwerken?

Samenwerking



Kansen individu centraal

1. Centrale
beroepsgroepenanalyse



2. Grensoverstijgende
infrastructuur

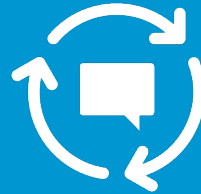


3. Individuele
dienstverlening



Hoe samenwerken?

Kennisuitwisseling & communicatie



O&O Deelmarkt (4 februari 2020)

- Workshops O&O fondsen
- Kennissessies wetenschappers
- Netwerklunch

Ontwikkeling kennisbank (in project Eigen Regie)

- Overzicht van reeds bestaande initiatieven/activiteiten op themaniveau
- Hulpvragen op themaniveau
- Contactmogelijkheden

Meer informatie?

www.samenwerkendeoeno.nl

